



Energiemanagement actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
BEOORDELING METING EN JUISTHEID VAN INZICHT.....	2
2. REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR	2
3. ANALYSE VAN ENERGIEVERBRUIK EN KANSEN VOOR VERBETERING	3
4. REDUCTIEDOELSTELLINGEN	4
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	4
DOELSTELLINGEN MET BETREKKING TOT ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	4
5. REDUCTIEMAATREGELEN	5
SCOPE 1:.....	5
SCOPE 2:.....	5
SCOPE 3:.....	5
6. LANGETERMIJNVISIE	5
7. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	6
8. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	6
BIJLAGE:	6
BRONVERMELDING:	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energiemangement actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

In het energieauditverslag zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook hebben we in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en hebben we gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche. Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energiemangement actieplan de reductie-doelstelling en maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

Beoordeling meting en juistheid van inzicht

Vanuit onze emissie inventarisatie, onderliggende facturen en cirkeldiagram van de uitstoten kunnen we opmaken dat we de grootste verbruikers in kaart hebben en in onze inventarisatie hebben opgenomen.

Naast de interne controle van de emissie inventarisatie door middel van een interne audit wordt de emissie inventarisatie jaarlijks geverifieerd door middel van de externen audit van de CO₂ prestatieladder.

2. Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

De reductiedoelstelling voor 2020 waren als volgt:

Een totale reductie van 1,5% op de totale CO₂-uitstoot. Per scope ziet dat er dan als volgt uit:

- Reductie van 5% op scope 1;
- Reductie van -10% op scope 2;
- Reductie van 0,01% op scope 3.

De gegeven percentages zijn ten opzichte van het basisjaar 2019. De doelstellingen zijn gerelateerd aan de omzet. In onderstaande tabel is de toename/ reductie weergegeven gerelateerd aan de omzet. Maar ook is in de tabel meegenomen de toename/ reductie absoluut en gerelateerd aan het aantal fte's.

		2020 t.o.v. 2019
absoluut	scope 1	-32,9%
	scope 2	+2,1%
	scope 3	+9,0%
	Totaal	-20,2%
relatief omzet	scope 1	-31,5%
	scope 2	+4,2%
	scope 3	+11,3%
	totaal	-18,5%

relatief fte	scope 1	-36,9%
	scope 2	-3,9%
	scope 3	+2,6%
	totaal	-24,9%

Conclusie is dat als we de relatieve uitstoot van 2020 ten opzichte van 2019 vergelijken de doelstellingen gehaald zijn. In de analyse worden opvallende zaken weergegeven en verklaard waarom we de doelstellingen hebben gehaald.

3. Analyse van energieverbruik en kansen voor verbetering

Uit de CO₂-footprint van InVra plus blijkt dat het grootste deel van de CO₂-uitstoot te vinden is in de leaseauto's met circa 35% in 2020. Daarna volgt het aardgasverbruik met circa 21% en met als derde uitschieter het elektriciteitsverbruik van 18% in 2020.

We hebben in 2020 circa 32 ton CO₂-uitstoot "bespaard" op de benzine/ diesel leaseauto's. Dit komt voor een deel door corona en dat er minder is gereden en wijzigingen in het personeelsbestand maar het komt zeer zeker ook door het verder elektrificeren van het wagenpark.

InVra plus zou voor kansen voor verbetering van de CO₂-uitstoot op het gebied van scope 1 leaseauto's moeten afschaffen of er beperkt in moeten gaan rijden. Het afschaffen van leaseauto's helpt wel voor de CO₂ reductie in scope 1 en ook voor de totale CO₂ reductie voor InVra plus, omdat de privé-kilometers van leaseauto's wel in de totale uitstoot van InVra plus zitten en bij privéauto's dit niet het geval is. Als we de privé kilometers van privéauto's wel meenemen dan is een groot wagenpark juist wel beter voor de CO₂-uitstoot, omdat InVra plus invloed kan uitoefenen op de soort auto waarin wordt gereden. Het beperkt rijden in auto's is ook eigenlijk geen optie, omdat de meeste werknemers te ver weg wonen om op de fiets te komen en gebruik maken van het openbaar vervoer niet altijd efficiënt is. Daarnaast zijn de projecten verspreid over het hele land en niet altijd goed met het openbaar vervoer te bereiken. Tevens hecht InVra plus veel waarde aan goed (persoonlijk) contact met de opdrachtgever en goede kennis van het project op locatie. Het op grote schaal beperken van autoritten is daarom niet mogelijk.

Het verbruik van aardgas is in 2020 ook iets gedaald ten opzichte van 2019. Ondanks dat het een daling betreft zijn de resultaten enigszins teleurstellend omdat de gewogen graaddagen in 2019 groter was dan in 2020 en omdat er op bepaalde momenten in 2020 er nog meer zeer beperkt personeel aanwezig was op kantoor. Hier is geen verklaring voor gevonden.

Ook het elektriciteitsverbruik is in 2020 afgenomen ten opzichte van 2019. Ondanks dat er iets meer gebruik is gemaakt van de laadpalen is het elektriciteitsverbruik afgenomen. Dit kan verklaart worden doordat er minder personeel aanwezig is geweest in 2020 op kantoor ten gevolge van corona.

Voor zowel het elektriciteitsverbruik als voor het gebruik van aardgas zou het beperken van het gebruik van het kantoor zeer ten goede komen voor de CO₂-uitstoot op dat gebied. Dit is geen reële optie. Een andere mogelijkheid is het inkopen van groene stroom en "groen" gas. Dit brengt financiële consequenties met zich mee. Deze consequenties zijn voor ons en de medegebruikers van het pand op dit moment te groot.

In 2015 heeft Invent Advies B.V. een rapportage gemaakt over het energieverbruik van de locatie Oosterweg 127 en voor het kantoorpand een aantal besparingsmogelijkheden aangeven. De top 3 van besparingsmogelijkheden zijn het plaatsen van zonwering, het aanpassen van de TI-verlichting en het toepassen van zonnepanelen. Het plaatsen van zonnepanelen en het aanbrengen van ledverlichting is inmiddels uitgevoerd. Per 1 januari 2023 moeten kantoorpanden met een oppervlakte groter dan 100 m² een energielabel hebben van minimaal C. Door Peutz is hier onderzoek naar gedaan. Conclusie is dat er geen maatregelen nodig zijn en dat het kantoor reeds voldoet en het C-label.

4. Reductiedoelstellingen

In verband met alle wijzigingen binnen het bedrijf en de reeds gerealiseerde maatregelen wordt 2019 beschouwd als het nieuwe basisjaar.

Op basis van soortgelijke organisaties die de CO₂ prestatieladder eveneens toepassen, hebben we de volgende doelstelling voor 2021 bepaald ten opzichte van 2019. Een reductiedoelstelling van 3% op de totale CO₂ uitstoot. Per scope onderverdeeld ziet dat er als volgt uit:

- Reductie van 10% op scope 1;
- Reductie van -20% op scope 2;
- Reductie van 0,02% op scope 3

Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de omzet.

Voor wat betreft de leaseauto's is het erg lastig om daar harde doelstellingen aan te verbinden uitgedrukt in tonnen CO₂ om de volgende redenen:

- Onze projecten liggen verspreid over het hele land en zijn over het algemeen niet efficiënt bereikbaar met het openbaar vervoer;
- Onze leaseauto's worden ook privé gebruikt;
- InVra plus vindt een goed, persoonlijk contact met de klant erg belangrijk;
- InVra plus vindt het belangrijk dat het personeel ook tevreden is, het personeel heeft veel ruimte in de keuze van zijn/haar leaseauto;
- Het aantal gemaakte kilometers is ook erg afhankelijk van de projecten.

Een verdere blik vooruit is nog lastiger in te schatten. De verwachting is dat we in de toekomst nog meer elektrische auto's gaan aanschaffen. Dat betekent wel dat er een toename te verwachten is in het elektriciteitsverbruik. Om toch iets te zeggen over 2022 hebben we de volgende doelstellingen bepaald voor 2022 ten opzichte van het basisjaar 2019:

Een totale reductie van 4,5%. Dit is als volgt onderverdeeld.

- Reductie van 15% op scope 1;
- Reductie van -24% op scope 2;
- Reductie van 0,03% op scope 3.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben in 2020 geen projecten gegund gekregen met behulp van de CO₂ prestatieladder

Doelstellingen met betrekking tot alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

In 2019 zijn er 2 laadpalen met 2 aansluitingen per paal gerealiseerd. In totaal zijn er nu 6

InVra plus B.V.	Pagina 4 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energiemanagement actieplan 2021	Datum: 11-05-2021

aansluitingen gerealiseerd. De hoeveelheid aansluitingen zal afgestemd moeten worden met de vraag naar “elektrisch tanken”. Als er een tekort dreigt aan elektrische laadpalen dan zal worden onderzocht of er nog meer laadpalen kunnen worden gerealiseerd.

5. Reductiemaatregelen

Onderstaand een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductie als realistisch inschatten;

Scope 1:

Ons brandstofverbruik is grillig, onder andere omdat dit afhankelijk is van de locatie van de projecten. Ook kan 1 leaseauto meer of minder al significante gevolgen hebben voor de relatieve CO₂-uitstoot. Daarom gaan we door met de maatregel om bij nieuwe leasecontracten een auto met een groen label uit te zoeken, tenzij dit om bepaalde redenen niet mogelijk is. De verwachting is dat we ook meer volledig elektrische auto's gaan aanschaffen. Als het contract van een leaseauto afloopt dan zal per auto bekeken worden wat de wensen en mogelijkheden zijn, en welke techniek er op dat moment beschikbaar is.

Ook heeft InVra plus in 2018 geïnvesteerd in een systeem om op afstand te kunnen vergaderen (skype) en kunnen we makkelijk thuis inloggen om bestanden te bekijken. Dit heeft ons een groot voordeel gebracht tijdens de corona-crisis. Medewerkers konden vanuit huis werken en vergaderingen digitaal bijwonen. De verwachting is dat deze ervaring ook zal leiden tot meer digitale vergaderingen.

Een reductie van 10% verwachten we op deze manier zeker te halen.

Scope 2:

Voor wat betreft het elektriciteitsverbruik zijn in 2016 zonnepanelen op een deel van het dak van de Oosterweg 127 B.V. gerealiseerd. Tevens is in 2016 de TI-verlichting aangepast en zijn we overgegaan op ledverlichting. In de periode 2014-2019 is er dus een gigantische afname geweest van het elektriciteitsverbruik. Echter verwachten wij dat er meer elektrische auto zullen worden aangeschaft. Dit betekent een toename van een elektriciteitsverbruik ten opzichte van het nieuwe basisjaar. De totale CO₂ uitstoot van het gehele bedrijf zal wel verminderen.

Scope 3:

De CO₂-uitstoot van scope 3 wordt voornamelijk bepaald door het woon-werk verkeer met privé auto's. Wanneer we ook deze auto's langzamerhand vernieuwen en daarmee zuiniger worden, kunnen we er vanuit gaan dat hier een minimale reductie op is te behalen.

6. Langetermijnvisie

Voor de toekomstvisie is ook gekeken naar het energielabel omdat alle kantoren uiterlijk 1 januari 2023 een energielabel moeten hebben. Ons kantoor heeft een energielabel C. Hier valt dus geen CO₂ resultaat over te verwachten. Het wagenpark zal energiezuiniger worden door technische ontwikkelingen. We gaan minder grote auto's leasen en meer elektrische auto's leasen. Maar dit heeft wel tot gevolg een toename in het elektriciteitsverbruik. We willen in 2022 iets gaan zeggen of het thuiswerken en meer op afstand vergaderen een structurele verandering is. We verwachten de totale reductie van 1,5% per jaar ook in 2023 en 2024 door te kunnen zetten (gerelateerd aan de omzet).

InVra plus B.V.	Pagina 5 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energiemanagement actieplan 2021	Datum: 11-05-2021

7. Beoordeling ambitieniveau

We hebben onze voetprint, certificatieniveau en reductiedoelstellingen vergeleken met een aantal soortgelijke collega-organisaties. Hieruit komt naar voren dat iedereen het op zijn eigen manier doet en dat het lastig is te vergelijken. Onze reductiedoelstelling zijn op zich niet uitzonderlijk hoog omdat we een nieuw basisjaar hebben gekozen. In het verleden hebben we wel een aantal grote maatregelen genomen en resultaten geboekt.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitieuw) waaronder eigen elektriciteitsopwekking en elektrische auto's. Daarnaast hebben we een aantal B-maatregelen (vooruitstrevend) en A- maatregelen.

Ondanks dat we ons initiatief BCTR in 2018 niet voor de CO₂-prestatieladder in voldoende mate hebben kunnen voortzetten wegens het ontbreken van de uitvoering van projecten op dat gebied, zijn we wel verder gegaan met het project. We proberen overheden, organisaties en bedrijven enthousiast te krijgen voor dit product. In 2019 hebben we onderzoek gedaan naar BCTR als vervanging voor schelpenpaden op 1 van de waddeneilanden. De testresultaten waren positief. De volgende stap hierin is het realiseren van een proefvak. De opdrachtgever was hierin ook geïnteresseerd maar is te kostenbaar om uit te voeren op een waddeneiland. In 2020 is er gezocht naar een alternatieve locatie voor het proefvak. Deze is helaas nog niet gevonden. We zijn er van overtuigd dat in de komende jaren BCTR-projecten uitgevoerd gaan worden. Het initiatief BCTR is een ontwikkeling die soortgenoten (klein bedrijf) in zijn geheel niet evenaren.

Hiermee zien wij onszelf als koploper in vergelijking met soortgelijke bedrijven.

8. Ondertekening directie / hoger management



Arco Heuvelman
Algemeen directeur InVra plus B.V.
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- D06 Analyse scope 3 emissies

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.

InVra plus B.V.	Pagina 6 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energiemanagement actieplan 2021	Datum: 11-05-2021