



Energiemanagement actieplan

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	2
BEOORDELING METING EN JUISTHEID VAN INZICHT.....	2
2. REFLECTIE DOELSTELLINGEN VOORGAAND JAAR	2
3. ANALYSE VAN ENERGIEVERBRUIK EN KANSEN VOOR VERBETERING	3
4. REDUCTIEDOELSTELLINGEN	4
BETREKKING DOELSTELLINGEN OP PROJECT(EN) MET GUNNINGSVOORDEEL	4
DOELSTELLINGEN MET BETREKKING TOT ALTERNATIEVE BRANDSTOFFEN EN/OF GROENE STROOM.....	4
5. REDUCTIEMAATREGELEN	5
SCOPE 1:.....	5
SCOPE 2:.....	5
SCOPE 3:.....	5
6. LANGETERMIJNVISIE	5
7. BEOORDELING AMBITIENIVEAU	6
8. ONDERTEKENING DIRECTIE / HOGER MANAGEMENT	6
BIJLAGE:	6
BRONVERMELDING:	6

1. Inleiding

Dit verslag, het energiemangement actieplan ofwel reductieprogramma, is een uitwerking van het B-deel van de CO₂ prestatieladder. Hiermee acteren we op de CO₂-inzichten om daarmee onze uitstoot te reduceren.

In het energieauditverslag zijn de reeds aanwezige reductiemaatregelen beschreven. Ook hebben we in dat document een eerste opsomming gemaakt van mogelijke toekomstige maatregelen voor reductie en hebben we gekeken naar input van medewerkers en lering getrokken vanuit de branche. Vanuit de emissie inventarisatie werkt dit energiemangement actieplan de reductie-doelstelling en maatregelen verder uit tot een realistisch actieplan.

Beoordeling meting en juistheid van inzicht

Vanuit onze emissie inventarisatie, onderliggende facturen en cirkeldiagram van de uitstoten kunnen we opmaken dat we de grootste verbruikers in kaart hebben en in onze inventarisatie hebben opgenomen.

Aangezien we geen midden- of grootbedrijf zijn en ons geringe tonnage aan CO₂-uitstoot hebben we geen externe beoordeling laten uitvoeren op onze CO₂ emissie inventarisatie.

2. Reflectie doelstellingen voorgaand jaar

De reductiedoelstelling voor 2018 waren als volgt:

- Reductie van 0,3% op scope 1;
- Reductie van 15% op scope 2;
- Reductie van 0,03% op scope 3.

De gegeven percentages zijn ten opzichte van het basisjaar 2014. Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de omzet/fte's.

De toename/reductie zijn in onderstaande tabel weergegeven

		2018 t.o.v. 2014	2018 t.o.v. 2017
absoluut	scope 1	+ 4,4%	- 15,9%
	scope 2	- 29,5%	-2,1%
	scope 3	- 33,1%	- 23,0%
relatief omzet	scope 1	-20,4%	- 21,4%
	scope 2	- 46,2%	- 8,5%
	scope 3	- 49,0%	- 28,0%
relatief fte	scope 1	-6,3%	- 10,4%
	scope 2	-36,7%	+ 4,0%
	scope 3	- 39,9%	- 18,2%

Conclusie is dat als we de relatieve uitstoot van 2018 ten opzichte van 2014 vergelijken de doelstellingen gehaald zijn. In de analyse worden opvallende zaken weergegeven en verklaard waarom we de doelstellingen hebben gehaald.

3. Analyse van energieverbruik en kansen voor verbetering

Uit de CO₂-footprint van InVra plus blijkt dat het grootste deel van de CO₂-uitstoot te vinden is in de leaseauto's met circa 56% in 2018. Daarna volgt het aardgasverbruik met circa 15% en met als derde uitschieter het elektriciteitsverbruik van 12% in 2018.

We hebben in 2018 circa 25 ton CO₂-uitstoot "bespaard" op de leaseauto's door de wisseling in directie waardoor 2 grootverbruikers niet meer in deze categorie leaseauto's van InVra plus vallen. Dit heeft wel tot gevolg dat er een toename is in scope 2 voor wat betreft het zakelijk gebruik privé auto's. Daarnaast valt op dat met name 1 collega voor verre reizen nu veel meer gebruikt maakt van de trein en dat is ook duidelijk terug te zien in zijn brandstofverbruik (een besparing van circa 25%). Aan de andere kant zijn er ook weer nieuwe collega's bijgekomen en is er een collega die in 2017 volledig op kantoor werkte en nu bijna alleen maar buiten werkt.

Eind 2018 hadden we 16 leaseauto's, 1 minder dan het totale aantal in 2017. We hebben nu minder auto's met een A-label ten opzichte van 2017. Dat komt mede doordat we nu een aantal volledig elektrische auto's hebben. InVra plus zou voor kansen voor verbetering van de CO₂-uitstoot op het gebied van scope 1 leaseauto's moeten afschaffen of er beperkt in moeten gaan rijden. Het afschaffen van leaseauto's helpt wel voor de CO₂ reductie in scope 1 en ook voor de totale CO₂ reductie voor InVra plus, omdat de privé-kilometers van leaseauto's wel in de totale uitstoot van InVra plus zitten en bij privéauto's dit niet het geval is. Als we de privé kilometers van privéauto's wel meenemen dan is een groot wagenpark juist wel beter voor de CO₂-uitstoot, omdat InVra plus invloed kan uitoefenen op de soort auto waarin wordt gereden. Het beperkt rijden in auto's is ook eigenlijk geen optie, omdat de meeste werknemers te ver weg wonen om op de fiets te komen en gebruik maken van het openbaar vervoer niet altijd efficiënt is. Daarnaast zijn de projecten verspreid over het hele land en niet altijd goed met het openbaar vervoer te bereiken. Tevens hecht InVra plus veel waarde aan goed (persoonlijk) contact met de opdrachtgever en goede kennis van het project op locatie. Het op grote schaal beperken van autoritten is daarom niet mogelijk.

Het absolute gasverbruik is iets toegenomen ten opzichte van 2017 en ook toegenomen ten opzichte van 2014. Dit is te verklaren doordat het gasverbruik mede veroorzaakt wordt door andere bedrijven in ons pand. In 2014/2015 werden delen van de kantoren niet verhuurd. Het lage aardgasverbruik in 2014 valt daarmee te verklaren.

Het elektriciteitsverbruik is aanzienlijk afgenomen ten opzichte van het basisjaar. Dit komt met name door het plaatsen van de zonnepanelen op de daken. Daarnaast zijn in 2016 alle lampen vervangen door ledverlichting. In 2017 zijn er een aantal storingen geweest in de zonnepanelen waardoor deze een paar maanden niet optimaal hebben gewerkt. Aan de andere kant wordt er wel steeds meer gebruik gemaakt van de laadpalen. In het 4^e kwartaal van 2018 is er 50% meer "elektrisch" getankt bij InVra plus ten opzichte van het 4^e kwartaal van 2017. De verwachting dat in de toekomst het verbruik alleen nog maar meer wordt.

Voor zowel het elektriciteitsverbruik als voor het gebruik van aardgas zou het beperken van het gebruik van het kantoor zeer ten goede komen voor de CO₂-uitstoot op dat gebied. Dit is geen reële optie. Een andere mogelijkheid is het inkopen van groene stroom en "groen" gas. Dit brengt financiële

InVra plus B.V.	Pagina 3 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energie management actieplan 2019R1 R1	Datum: 04-06-2019

consequenties met zich mee. Deze consequenties zijn voor ons en de medegebruikers van het pand op dit moment te groot.

In 2015 heeft Invent Advies B.V. een rapportage gemaakt over het energieverbruik van de locatie Oosterweg 127 en voor het kantoorpand een aantal besparingsmogelijkheden aangegeven. De top 3 van besparingsmogelijkheden zijn het plaatsen van zonwering, het aanpassen van de TI-verlichting en het toepassen van zonnepanelen. Het plaatsen van zonnepanelen en het aanbrengen van ledverlichting is inmiddels uitgevoerd.

Per 1 januari 2023 moeten kantoorpanden met een oppervlakte groter dan 100 m² een energielabel hebben van minimaal C. Er is opdracht gegeven om te inventariseren welke maatregelen er genomen moeten worden om te komen tot een energielabel C. Het is daarom nu nog niet mogelijk om een inschatting te doen van de te verwachte besparing.

4. Reductiedoelstellingen

Op basis van soortgelijke organisaties die de CO₂ prestatieladder eveneens toepassen, hebben we de volgende doelstelling voor 2019 bepaald ten opzichte van 2014:

- Reductie van 0,4% op scope 1;
- Reductie van 20% op scope 2;
- Reductie van 0,04% op scope 3

Deze doelstellingen zijn gerelateerd aan de omzet.

Voor wat betreft de leaseauto's is het erg lastig om daar harde doelstellingen aan te verbinden uitgedrukt in tonnen CO₂ om de volgende redenen:

- Onze projecten liggen verspreid over het hele land en zijn over het algemeen niet efficiënt bereikbaar met het openbaar vervoer;
- Onze leaseauto's worden ook privé gebruikt;
- InVra plus vindt een goed, persoonlijk contact met de klant erg belangrijk;
- InVra plus vindt het belangrijk dat het personeel ook tevreden is, het personeel heeft veel ruimte in de keuze van zijn/haar leaseauto;
- Het aantal gemaakte kilometers is ook erg afhankelijk van de projecten.

Een verdere blik vooruit is op dit moment lastig in te schatten. Om toch iets te zeggen over de periode 2019 t/m 2021 hebben we de volgende doelstellingen bepaald ten opzichte van het basisjaar 2014:

- Reductie van 2% op scope 1;
- Reductie van 25% op scope 2;
- Reductie van 0,06% op scope 3.

De doelstellingen zijn gerelateerd aan de omzet.

Betrekking doelstellingen op project(en) met gunningsvoordeel

We hebben in 2018 geen projecten gegund gekregen met behulp van de CO₂ prestatieladder

Doelstellingen met betrekking tot alternatieve brandstoffen en/of groene stroom

Voor wat betreft alternatieve brandstoffen willen we in 2019 2 laadpalen met 2 aansluitingen per paal hebben gerealiseerd.

InVra plus B.V.	Pagina 4 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energie management actieplan 2019R1 R1	Datum: 04-06-2019

5. Reductiemaatregelen

Onderstaand een toelichting op de lopende en te nemen maatregelen waarmee we bovenstaande reductie als realistisch inschatten;

Scope 1:

Ons brandstofverbruik is grillig, onder andere omdat dit afhankelijk is van de locatie van de projecten. Ook kan 1 leaseauto meer of minder al significante gevolgen hebben voor de relatieve CO₂-uitstoot. Daarom gaan we door met de maatregel om bij nieuwe leasecontracten een auto met een groen label uit te zoeken, tenzij dit om bepaalde redenen niet mogelijk is. Sinds begin 2018 heeft InVra plus een nieuwe directie. De huidige directie heeft een andere visie op leaseauto's. Een groene label auto is een goed uitgangspunt, maar er kan nog gekeken worden naar de klasse auto waarin gereden wordt. Ook is de verwachting dat elektrische auto's binnen een redelijke termijn ook een voldoende grote actieradius hebben om geschikt te zijn als leaseauto. Als het contract van een leaseauto afloopt dan zal per auto bekeken worden wat de wensen en mogelijkheden zijn, en welke techniek er op dat moment beschikbaar is.

Ook heeft InVra plus in 2018 geïnvesteerd in een systeem om op afstand te kunnen vergaderen (skype) en kunnen we makkelijk thuis inloggen om bestanden te bekijken.

Een kleine reductie van 0,4% verwachten we te behalen gezien de voortdurende technische ontwikkelingen en vernieuwingen van het wagenpark en andere verbruikers.

Scope 2:

Voor wat betreft het elektriciteitsverbruik zijn in 2016 zonnepanelen op een deel van het dak van de Oosterweg 127 B.V. gerealiseerd. Tevens is in 2016 de TL-verlichting aangepast en zijn we overgegaan op ledverlichting. Ondanks een toename in elektriciteitsverbruik door de laadpalen verwachten we wel de 20% reductie op scope 2 te behalen.

Scope 3:

De CO₂-uitstoot van scope 3 wordt voornamelijk bepaald door het woon-werk verkeer met privé auto's. Wanneer we ook deze auto's langzamerhand vernieuwen en daarmee zuiniger worden, kunnen we er vanuit gaan dat hier een minimale reductie op is te behalen.

6. Langetermijnvisie

Doelstellingen voor na 2019 zijn moeilijk in te schatten. Het kantoorpand heeft op dit moment een energielabel slechter dan energielabel C. Uiterlijk 1 januari 2023 moet dit aangepast worden naar energielabel C of beter. De verwachting is dat dit ook pas in 2022 uitgevoerd zal worden en de resultaten dus pas zichtbaar zijn in 2023. De CV-ketels zijn vervangen in 2018. De verwachting is dat 2019 gebruikt wordt om e.e.a. goed in te stellen en het rendement hiervan pas in 2020 zichtbaar is. De verwachting is dat we daardoor vanaf 2020 circa 10% minder aardgas gebruiken. Dit betekent een absolute reductie van circa 1,5%. Daarnaast verwachten we dat het wagenpark door de technische ontwikkelingen energiezuiniger is en dat we minder grote auto's zullen leasen. Een inschatting is dat we hier jaarlijks 0,1% op zullen reduceren.

InVra plus B.V.	Pagina 5 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energie management actieplan 2019R1 R1	Datum: 04-06-2019

De zonnepanelen zijn al 3 jaar in werking. De verwachting is dat we in totaal op zo'n circa 25% - 30% reductie uitkomen ten opzichte van 2014. Aan de andere kant worden er nog meer laadpalen aangebracht en de laadpalen worden ook steeds vaker gebruikt. Daardoor verwachten we een reductie van 25% in 2021 ten opzichte van 2014.

Voor scope 3 blijft het uitgangspunt dat deze ook langzaam naar beneden zal gaan door technische ontwikkelingen. Een inschatting is dat jaarlijks de uitstoot met 0,01% zal afnemen.

7. Beoordeling ambitieniveau

We hebben onze voetprint, certificatieniveau en reductiedoelstellingen vergeleken met een aantal soortgelijke collega-organisaties. Hieruit komt naar voren dat iedereen het op zijn eigen manier doet en dat het lastig is te vergelijken. Onze reductiedoelstelling voor met name scope 2 zijn hoog in vergelijking met andere collega-organisaties. De scope 1 doelstellingen zijn vergelijkbaar met andere organisaties.

Onze maatregelenlijst heeft diverse C-maatregelen (ambitueus) waaronder eigen elektriciteitsopwekking en hybride en elektrische auto's. Daarnaast hebben we een aantal B-maatregelen (vooruitstrevend) en C- maatregelen.

Ondanks dat we ons initiatief BCTR in 2018 niet voor de CO₂-prestatieladder in voldoende mate hebben kunnen voortzetten wegens het ontbreken van de uitvoering van projecten op dat gebied, zijn we wel verder gegaan met het project. We proberen overheden, organisaties en bedrijven enthousiast te krijgen voor dit product. In 2018 hebben we wel opdracht gekregen voor het doen van vooronderzoek en als dit goed uitpakt dan kan dit een concreet project worden. Ook is er op dit product een afstudeeropdracht uitgevoerd namelijk om per project heel snel inzichtelijk te kunnen maken wat de besparingen zijn bij het toepassen van BCTR ten opzichte van de traditioneel asfalt. We zijn er van overtuigd dat in de komende jaren BCTR-projecten uitgevoerd gaan worden. Het initiatief BCTR is een ontwikkeling die soortgenoten (klein bedrijf) in zijn geheel niet evenaren.

Hiermee zien wij onszelf als koploper in vergelijking met soortgelijke bedrijven.

8. Ondertekening directie / Hoger management



Arco Heuvelman
Algemeen directeur InVra plus B.V.
Eindverantwoordelijke CO₂ prestatieladder portfolio.

Bijlage:

- D05a Toelichting BCTR
- D06 Analyse scope 3 emissies

Bronvermelding:

- Niet van toepassing, anders dan het CO₂ portfolio.

InVra plus B.V.	Pagina 6 van 6
Deel D: Documenten, D04 Energie management actieplan 2019R1 R1	Datum: 04-06-2019